

אוקטובר 2021

מעסיק יקר,

רגע לפני תום שנת המס 2021 – מספר דגשים וחידודים חשובים ביותר:

בהתאם לחוק פנסיית חובה, **מעסיק** חייב להפקיד לביטוח פנסיוני עבור עובדיו. האחריות החוקית הינה על המעסיק ולא על העובד. העובד אינו רשאי לוותר על זכויותיו.

יש להפריש לחסכון פנסיוני עבור:

- עובד שמלאו לו 21 שנים ועובדת שמלאו לה 20 שנים
- עובד שממשיך לעבוד לאחר גיל פרישה ולא מקבל קצבה למעט מהמוסד לביטוח לאומי.
- עובד חדש שנקלט לעבודה לאחר גיל פרישת חובה, יהיה זכאי להפרשה לביטוח פנסיוני במידה ומתקיים בו לפחות אחד משני התנאים הבאים:
 1. הוא פוטר או פרש לפני גיל פרישת חובה.
 2. הוא אינו מקבל קצבה מלבד קצבאות וגמלאות של המוסד לביטוח לאומי.

מועד תחילת ההפרשה לביטוח פנסיוני:

- במקרה שלעובד הייתה קופה פעילה כשהתחיל לעבוד אצלך, הוא יהיה זכאי להפקדות לביטוח פנסיוני תוך 3 חודשים מתחילת עבודתו, **(או בתום שנת המס – המוקדם מביניהם)**, אולם רטרו כבר מיומו הראשון בעבודה, כלומר לא תחול עליו תקופת המתנה כלשהי לפני שיבוטח על-ידי מעסיקו.
- במקרה ולעובד לא הייתה קופת פנסיה פעילה במועד תחילת עבודתו, הוא יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני רק לאחר שחלפו 6 חודשים מהיום שהתחיל את עבודתו כלומר מהחודש השביעי ואילך – ללא רטרו

לאור האמור לעיל יש לבחון מבעוד מועד,

האם יש עובדים הזכאים להפקדות פנסיוניות בשנת המס 2021

במידה ויש עובדים כאלה – יש להזדרז ולפתוח עבורם קופת תחת המעסיק, ע"מ שההפרשות יחושבו בשנת המס הנוכחית.

הפרשות ב 2022 רטרו בגין 2021 יגרוו זקיפת גמל ותשלום מס בהתאם.